



Associazione Amici dello stato brasiliano Espirito Santo-Centro di Collaborazione Comunitaria

CODICE ETICO

Ex DL 231/2001

Premessa

Il presente Codice Etico viene adottato in revisione 1 con delibera del Consiglio Direttivo Aes del 29 Aprile 2022. Esso ha efficacia immediata ed intende esprimere le modalità con cui AES-CCC mette in pratica i propri valori di riferimento, allo scopo di riaffermare e diffondere la cultura della solidarietà, della difesa e promozione dei diritti fondamentali della persona e di tutti i popoli.

Intende inoltre promuovere lo scambio di esperienze e la circolazione delle informazioni, mettendo in grado ciascun socio di esprimere i propri valori, condividendo le priorità e approntando metodi organizzativi per realizzare in modo collegiale, armonico e rispettoso della *Vision* dell'associazione, gli obiettivi prefissati.

Finalità

AES-CCC si pone come finalità lo sviluppo integrale della Persona.

Opera in Italia e all'estero nell'ambito della cooperazione internazionale, promuovendo iniziative concrete per la tutela dei diritti fondamentali, e con l'obiettivo di sradicare la povertà rimuovendone le cause, favorendo uno sviluppo più equo e sostenibile.

Fa riferimento ai principi espressi nei documenti della Dottrina sociale della Chiesa, nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nelle Convenzioni e relative Raccomandazioni delle Nazioni Unite, nella Dichiarazione universale dei Diritti dell'infanzia e dell'adolescenza.

Per raggiungere tali finalità, AES-CCC ritiene indispensabile, nello svolgimento dei progetti e delle attività, l'interscambio di persone e di valori.

L'interscambio, che si attua attraverso la diretta partecipazione dei partner locali, non solo come esecutori ma come protagonisti del proprio auto-sviluppo, è alla base del coinvolgimento della società civile in iniziative di cooperazione che si realizzino nel rispetto delle differenze culturali, sociali, religiose, senza alcuna forma di discriminazione.

Fa proprio lo slogan: *Incontrarsi per conoscersi, conoscersi per camminare insieme, camminare insieme per crescere, crescere per amare di più.*

Valori

AES-CCC promuove e condivide con le organizzazioni italiane di cooperazione e di solidarietà internazionale i seguenti valori:

- **La memoria storica:** valorizzare le radici storiche dell'associazione affinché gli ideali delle origini vengano attuati in forma moderna e adatta ai contesti geografici e culturali di ogni paese, senza mai venire distorti o annacquati.
- **Le relazioni:** promuovere rapporti di collaborazione tra i soci attraverso il rispetto, la conoscenza reciproca e l'intercambio. Entrare in relazione con le istituzioni nazionali e internazionali per contribuire alle policy di cooperazione.
- **L'autonomia e l'indipendenza:** operare sempre in totale indipendenza da interessi privati e in autonomia dalle politiche governative.
- **I partenariati:** praticare, nella realizzazione degli interventi a livello locale, una prassi di partenariato stabile, utile a garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti con risultati durevoli nel tempo.
- **La promozione sociale:** includere stabilmente nella propria attività la sensibilizzazione della società civile, in particolare dei giovani e dei bambini nel mondo della scuola, con l'obiettivo di favorire un cambiamento di attitudine e di politiche a favore della solidarietà, della cooperazione e dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza.
- **L'interculturalità e rispetto delle culture e costumi:** operare nel pieno rispetto della cultura locale, favorendo il dialogo interculturale e promuovendo i diritti e la dignità della persona.
- **Il Dialogo interreligioso:** operare nel pieno rispetto delle diverse fedi religiose, attraverso la reciproca conoscenza, affinché si collabori con credenti di altre religioni e persone di altre convinzioni, per il bene comune e la pace.
- **La professionalità:** avere un approccio professionale e responsabile, attraverso l'aggiornamento e lo sviluppo di competenze specifiche, volto ad ottenere la massima efficacia,

per rispondere alle necessità e ai bisogni di coloro che, direttamente o indirettamente, beneficiano del sostegno di AES-CCC.

- **La trasparenza:** garantire una gestione trasparente delle attività di raccolta fondi e dei progetti, sia nei confronti dei donatori, sia nei confronti dei partner, riconoscendo la necessità di rendere conto delle attività, tanto sul piano finanziario che su quello dell'efficacia degli interventi, informando sull'utilizzo delle donazioni, sulle finalità progettuali, sulla mission dell'organizzazione.
- **La correttezza e la lealtà:** assumere comportamenti corretti e leali in tutte le proprie attività, nei rapporti tra i soci e nei confronti di altri enti e associazioni.
- **Il rispetto per l'ambiente:** operare nella piena applicazione delle convenzioni e dei trattati internazionali, utilizzando pratiche e procedure volte a ridurre le emissioni inquinanti, favorendo l'utilizzo di materie prime locali a basso impatto ambientale.
- **Il ripudio della guerra:** operare per la piena attuazione e rispetto dell'Art.11 della Costituzione Italiana che recita: *“L'Italia ripudia la guerra come strumento di offesa alla libertà degli altri popoli e come mezzo di risoluzione delle controversie internazionali; consente, in condizioni di parità con gli altri Stati, alle limitazioni di sovranità necessarie ad un ordinamento che assicuri la pace e la giustizia fra le Nazioni; promuove e favorisce le organizzazioni internazionali rivolte a tale scopo”*.

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Governance

AES-CCC si impegna a:

- Dotarsi di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti, responsabilità e processi decisionali.
- Formare un consiglio direttivo che sia rappresentativo dei soci e indipendente nelle sue decisioni.
- Perseguire obiettivi adeguati alla struttura, utilizzando al meglio le risorse disponibili, secondo i principi di efficacia, efficienza e trasparenza.

- Gestire eventuali situazioni di conflitto di interessi: nel caso di eventuali conflitti di interesse è fatto obbligo agli interessati di astenersi dal partecipare alle deliberazioni riguardanti l'operazione interessata. In particolare si devono evitare conflitti di interesse tra eventuali attività economiche personali e familiari e le mansioni che sono svolte all'interno dell'associazione.
- Vietare a ciascun destinatario dell'organizzazione il procurarsi vantaggi personali in relazione all'attività esplicata per conto dell'organizzazione.

Policies e procedure

AES-CCC, coerentemente con i valori menzionati in precedenza, si dota e aggiorna costantemente le seguenti policy:

- 1. Policy sulla tutela di bambini, bambine e adulti vulnerabili**
- 2. Carta Focsiv su Pari Opportunità e Non Discriminazione** (Consiglio Nazionale, 5 novembre 2016).

I documenti di queste policies sono allegati al presente codice etico e ne costituiscono parte integrante.

I Soci volontari, il gruppo operativo, i membri dei gruppi d'appoggio, inclusi gli organi direttivi, si impegnano a prenderne visione e al loro rispetto.

A tal fine:

- Tutti i Soci, al momento dell'adesione, ricevono copia cartacea e/o elettronica dei documenti delle policies.
- La dichiarazione di presa visione e del rispetto delle procedure previste nei documenti di policy sarà integrata nel contratto di lavoro o di collaborazione dei componenti del gruppo operativo o in un'apposita dichiarazione per i contratti già in essere.

Gestione delle risorse finanziarie

AES-CCC si impegna a:

- Implementare idonee e trasparenti scritture contabili nel rispetto delle normative vigenti e eventuali certificazioni.
- Combattere ed eliminare pratiche di corruzione e favori illegittimi compiuti all'interno dell'organismo e/o da soggetti esterni nei confronti dell'organismo.
- Attuare politiche non discriminatorie nella scelta dei fornitori, avendo come criterio gli standard di qualità, servizio, economicità.

Risorse umane

AES-CCC si impegna a:

- Selezionare i collaboratori senza alcuna discriminazione e con procedure trasparenti.
- Fornire adeguato supporto e formazione, sulla base delle esigenze professionali richieste dal ruolo del collaboratore.
- Garantire con tutti i mezzi a propria disposizione la salute e la sicurezza dei collaboratori, nell'ambito del loro operato, anche attraverso la stipula di specifiche assicurazioni.
 - Promuovere la partecipazione e il coinvolgimento dei collaboratori nella gestione dell'Associazione, dei suoi programmi e progetti, sia in Italia che all'estero, ritenendo il confronto uno strumento costruttivo e funzionale al perseguimento di un clima collaborativo e alla gestione efficace ed efficiente delle attività realizzate dall'organizzazione.
- Impiegare e valorizzare professionalmente le risorse umane locali, senza alcuna discriminazione, nel rispetto delle norme in materia di lavoro del Paese in cui operano, garantendo in ogni caso il rispetto delle norme internazionali di tutela del lavoro.

- Evitare qualsiasi tipo di discriminazione nei confronti di collaboratori, dipendenti e volontari.

Per garantire il raggiungimento degli obiettivi e della propria mission, AES-CCC richiede ai propri collaboratori sia in Italia che all'estero di:

- Assolvere alle funzioni affidate in modo conforme allo Statuto, al Regolamento, al presente Codice Etico e al loro contratto.
- Tenere un comportamento coerente con la mission di AES-CCC nell'utilizzo delle risorse economiche e finanziarie, mantenendo uno stile sobrio nell'esercizio delle proprie attività.
- Pur nel rispetto dei diritti contrattuali, di dimostrare uno spirito collaborativo e flessibile per rispondere alle esigenze operative dell'organizzazione.
- Svolgere i propri compiti nel rispetto delle leggi, della cultura, degli usi locali attraverso comportamenti responsabili nei confronti delle istituzioni, dei partner e del personale locale.
- Operare con diligenza nell'utilizzo dei beni, mezzi e strumenti di lavoro dell'organizzazione.
- Rappresentare adeguatamente AES-CCC nel Paese in cui operano, presso i beneficiari, i partner, le istituzioni locali e quelle internazionali.

Partenariato

AES-CCC si impegna a:

- Costruire partenariati con soggetti istituzionali e della società civile sia in Italia che all'estero, al fine di ottenere un miglioramento delle condizioni di vita dei Paesi di intervento.
- Promuovere la co-progettazione e la co-gestione delle attività con i partner, operando sempre a partire dalle necessità e dai bisogni individuati dagli stessi.
- Cercare di costruire relazioni di partnership durature con le organizzazioni di cui ha diretta conoscenza, dopo aver verificato affinità e condivisione rispetto alle finalità e agli obiettivi dei progetti.

- Mettere a disposizione dei partner competenze, esperienze, informazioni, soluzioni innovative e buone pratiche al fine di sviluppare progetti con standard elevati.
- Adoperarsi per verificare in modo certo le qualità e le capacità dei partner locali, adottando strumenti di controllo che possano prevenire un uso distorto delle risorse impiegate.

Comunicazione

AES-CCC si impegna a:

- Garantire, nel rispetto della privacy, adeguate informazioni relativamente al proprio operato nell'ambito dei progetti, a tutti gli stakeholders di riferimento: finanziatori, donatori, sostenitori, partners, e garantendo in primo luogo il rispetto della dignità di ogni persona.
- Comunicare e promuovere nelle attività di comunicazione, di sensibilizzazione o nelle campagne di raccolta fondi, la conoscenza obiettiva e la realtà dei Paesi oggetto di intervento, senza discriminazioni di genere, di razza, di religione, e senza utilizzare in modo deformato o lesivo della dignità dei beneficiari informazioni e immagini.
- Essere disponibile al confronto, su ogni tematica di interesse dell'Associazione, con altre associazioni ed enti.
- Mantenere al proprio interno un'adeguata comunicazione con i propri soci, i sostenitori, i collaboratori e i volontari, comunicando strategie, programmi e ogni informazione utile per un'efficace partecipazione e sviluppo della vita associativa.

Riservatezza e Privacy

AES-CCC si impegna a:

- Assicurare la tutela della privacy dei dipendenti e collaboratori e il diritto degli stessi a lavorare senza subire illeciti condizionamenti.
- Assicurare la riservatezza dei dati personali e sensibili in proprio possesso, in conformità alla normativa vigente (Legge n. 196/03).